

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
conform legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, nivelul brut
al salariilor de baza aflate in plata la data de 30.09.2026

SALARII BRUTE
LEI

primar	9660							
viceprimar	7245							
secretar	7935						800	347
	1-3 ani vechime,	3-5 ani vechime, 7,5 %	5-10 ani vechime, 5%	10-15 ani vechime, 5%	15-20 ani vechime, 2,5%	20+ ani vechime, 2,5%	Vouchere de vacanta	Indemnizatie de hrana
	gradație 0	gradație 1	gradație 2	gradație 3	gradație 4	gradație 5		
consilier Superior	5951	6398	6717	7053	7230	7410	800	347
consilier principal	5607	6028	6329	6646	6812	6982	800	347
consilier asistent	5158	5545	5822	6113	6266	6422	800	347
consilier debutant	5078	5459	5732	6019	6169	6324		347

referent superior	4787	5147	5404	5674	5816	5961	800	347
referent principal	4497	4834	5075	5329	5462	5599		347
referent asistent	4232	4549	4777	5016	5141	5270		347
referent debutant	3968	4265	4478	4702	4820	4940		347
							800	
SVSU	5422	5829	6120	6426	6587	6752		347
sofer	5422	5829	6120	6426	6587	6752	800	347
muncitor	5290	5687	5927	6270	6427	6588	800	347
Personal de intretinere	3968	4265	4478	4702	4820	4940	800	347
îngrijitor	3571	3839	4030	4232	4338	4446	800	347

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%,

Salariul brut reprezintă cheltuielile pe care un angajator le are cu fiecare angajat în parte și care includ remunerația angajatului, adică salariul net (banii "în mână" ai angajatului), dar și taxele și impozitele datorate de angajat statului, și anume:

- *Asigurări Sociale, 25%, Asigurări Sociale de Sănătate, 10%, Impozitul pe venit, 10%*

Salariul net se obține după ce din salariul brut se scad taxele și impozitele mai sus menționate și reprezintă remunerația care ajunge la angajat pentru serviciile prestate – 55% din salariu brut.